T&C GROUP

T&C NEWSLETTER

Q3/2024

AN TOÀN GIAO THÔNG
& LÁI XE AN TOÀN
CÙNG HONDA ÔTÔ SÀI GÒN CỘNG HOÀ

HỘI THẢO ONLINE
TUYỂN DỤNG &
NHỮNG ĐIỀU CẦN LƯU Ý

HỢP ĐỒNG ĐẦU TAY
CỦA T&C TRUCKS

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN
CÙNG TỔNG GIÁM ĐỐC

KỶ NIỆM 8 NĂM
THÀNH LẬP T&C MP

TẬP ĐOÀN T&C
CHUNG TAY KHẮC PHỤC SAU BÃO LŨ
TẠI TUYÊN QUANG

Góc Tin tức

Honda Ôtô Sài Gòn - Cộng Hòa phối hợp cùng Honda Việt Nam tổ chức chương trình

AN TOÀN GIAO THÔNG

Hướng dẫn Lái Xe An Toàn

Honda Ôtô Sài Gòn - Cộng Hòa vừa phối hợp cùng Honda Việt Nam tổ chức thành công chương trình "An Toàn Giao Thông - Hướng Dẫn Lái Xe An Toàn 2024" vào ngày 14/09/2024 tại Trường Cao Đẳng Giao Thông Vận Tải Thành Phố Hồ Chí Minh.

Chương trình "An Toàn Giao Thông - Hướng Dẫn Lái Xe An Toàn 2024"

Sự kiện này đã thu hút đông đảo học viên tham gia với mục tiêu cung cấp kiến thức và kỹ năng cần thiết để đảm bảo an toàn khi điều khiển phương tiện giao thông. Chương trình mang lại một trải nghiệm toàn diện với sự kết hợp giữa lý thuyết và thực hành, giúp học viên nâng cao nhận thức và kỹ năng lái xe an toàn.

Trong phần lý thuyết, các học viên đã được hướng dẫn bởi đội ngũ chuyên nghiệp, tập trung vào các kiến thức quan trọng về lái xe an toàn trong nhiều điều kiện giao thông khác nhau. Những kỹ năng quan trọng như phán đoán tình huống và phản xạ nhanh chóng trước các nguy cơ trên đường cũng được đề cập một cách chi tiết. Điều này giúp học viên có khả năng kiểm soát tình huống tốt hơn, đảm bảo an toàn khi di chuyển trên đường.

Phần thực hành của chương trình không kém phần hấp dẫn khi học viên có cơ hội áp dụng những kiến thức vừa học vào thực tế. Các kỹ năng như cảm nhận không gian xe, ghép xe song song, kỹ thuật cua cọc tiêu thẳng, và phản xạ với tình huống nguy hiểm đều được thực hành một cách chi tiết dưới sự hướng dẫn tận tình của các chuyên gia. Những bài tập thực hành này giúp học viên làm quen với các tình huống thường gặp khi lái xe và cải thiện khả năng xử lý tình huống khẩn cấp trên đường.

Chương trình không chỉ trang bị kiến thức mà còn mang lại trải nghiệm thực tiễn, giúp học viên tự tin hơn trong việc điều khiển phương tiện và giảm thiểu rủi ro khi tham gia giao thông. Với sự thành công này, Honda Ôtô Sài Gòn - Cộng Hòa tiếp tục khẳng định cam kết của mình trong việc nâng cao nhận thức về an toàn giao thông, đồng thời góp phần xây dựng một cộng đồng lái xe an toàn và văn minh.

Hợp Đồng Đầu Tay của T&C Trucks

CÂU CHUYỆN ĐẦY BẤT NGỜ

Vào tháng 9/2024, T&C Trucks đã chính thức ký kết hợp đồng đầu tay đầy thú vị với một công ty FDI đến từ Hà Lan, đánh dấu bước khởi đầu đầy triển vọng cho sự hợp tác quốc tế trong việc cung cấp các giải pháp vận tải tiên tiến. Điều đáng chú ý là, hợp đồng này không chỉ là kết quả của một thỏa thuận kinh doanh thông thường, mà còn chứa đựng nhiều điều bất ngờ và những giải pháp công nghệ vượt trội.

Tại một sự kiện thương mại vào tháng 8/2024, khi T&C Trucks đang tham gia triển lãm thùng đông lạnh Lamberet, một cuộc gặp gỡ tình cờ đã diễn ra. Ban Giám đốc đã bày tỏ nhu cầu tìm kiếm một loại xe tải có hệ thống treo khí để vận chuyển trứng gà giống từ Lâm Đồng và Tây Ninh ra Vĩnh Phúc, một tuyến đường dài với yêu cầu giữ nhiệt độ ổn định trong quá trình vận chuyển. Nhu cầu đặc biệt này đã đặt ra thách thức lớn cho việc lựa chọn phương tiện, bởi hệ thống giữ nhiệt cần phải duy trì ở mức dương vài độ, một yêu cầu khó có thể đáp ứng chỉ với các phương tiện vận tải thông thường.

Lễ ký kết hợp đồng của T&C Trucks & khách hàng

Giải pháp bất ngờ được đưa ra ngay tại sự kiện: đầu kéo Volvo Trucks kết hợp với sơ-mi rơ-mooc đông lạnh và hệ thống treo khí (Air-suspension). Đây được xem là lựa chọn hoàn hảo không chỉ bởi khả năng vận hành ổn định, mà còn nhờ chất lượng vượt trội của hệ thống này trong việc duy trì điều kiện lý tưởng cho hàng hóa nhạy cảm như trứng gà giống.

Một tháng sau đó, vào cuối tháng 9/2024, cuộc gặp chính thức tại văn phòng khách hàng đã diễn ra, và hợp đồng đầu tay đã được ký kết. Hợp đồng bao gồm việc cung cấp một đầu kéo Volvo 6x4 (64T) kèm theo sơ-mi rơ-mooc tải đông lạnh. Đây là thành quả của sự hợp tác chặt chẽ giữa ba bên: T&C Trucks, nhà cung cấp sơ-mi rơ-mooc Lamberet, và khách hàng đến từ Hà Lan.

Trước khi hợp tác với T&C Trucks, công ty Hà Lan này đã dự tính sử dụng hai xe tải thùng đông lạnh với hệ thống nhíp lá. Tuy nhiên, họ nhận ra rằng giải pháp này không phù hợp với việc vận chuyển trứng gà giống, một loại hàng hóa yêu cầu cao về khả năng duy trì nhiệt độ và độ ổn định khi vận chuyển. Sau khi đánh giá lại, họ đã quyết định thay đổi hướng đi và lựa chọn giải pháp đầu kéo kéo sơ-mi rơ-mooc của Volvo Trucks, mang lại hiệu quả kinh tế cao hơn.

Việc chuyển sang sử dụng đầu kéo Volvo không chỉ giúp công ty tiết kiệm gần 1 tỷ đồng so với phương án ban đầu, mà còn giảm bớt nhân lực, chỉ cần một tài xế có bằng FC thay vì hai tài xế. Đây là một thay đổi mang tính đột phá, chứng tỏ sự linh hoạt và quyết đoán của khách hàng trong việc tìm kiếm giải pháp hiệu quả hơn.

Bên cạnh đó, khách hàng còn trang bị thêm hệ thống chống bó cứng phanh ABS cho sơ-mi rơ-mooc, đồng thời tận dụng hệ thống phanh EBS đã được tích hợp sẵn trên đầu kéo Volvo. Sự kết hợp này không chỉ nâng cao độ an toàn cho chuyến hành trình, mà còn bảo vệ hàng hóa tốt hơn trong quá trình vận chuyển đường dài.

Câu chuyện về hợp đồng đầu tay với T&C Trucks không chỉ là một bước tiến trong kinh doanh, mà còn là minh chứng cho sự lựa chọn thông minh của khách hàng. Họ đã nhận ra giá trị bền vững mà giải pháp đầu kéo Volvo mang lại, từ đó tối ưu hóa chi phí và tăng cường độ an toàn trong hoạt động vận tải. Đây là một ví dụ điển hình cho việc đầu tư hợp lý và hướng tới sự phát triển bền vững. T&C Trucks tự hào đồng hành cùng khách hàng trong hành trình tìm kiếm những giải pháp tối ưu nhất cho kinh doanh.

T&C ID và T&C MP Tổ Chức Giao Lưu Bóng Đá

SỰ KIỆN GẮN KẾT VÀ TRÀN ĐẦY NIỀM VUI

Tháng 7 vừa qua, T&C ID và T&C MP đã cùng nhau tổ chức một sự kiện thể thao đầy sôi động và hào hứng – buổi giao lưu bóng đá giữa hai đơn vị. Đây không chỉ là một trận đấu thể thao thông thường, mà còn là cơ hội để mọi người gắn kết và thư giãn sau những ngày làm việc căng thẳng. Sự kiện đã thu hút sự tham gia đông đảo của các thành viên đến từ hai đơn vị, mang lại một không khí vui tươi, phấn khởi và đầy ắp những tiếng cười.

Trận bóng giao hữu giữa T&C ID & T&C MP

Trận đấu đã diễn ra với sự cạnh tranh lành mạnh và tinh thần thể thao cao, khi các cầu thủ đến từ T&C ID và T&C MP cống hiến hết mình trên sân cỏ. Cả hai đội đã có những pha bóng kịch tính và hấp dẫn, mang đến cho người xem những phút giây hồi hộp và hào hứng. Không chỉ là cơ hội để rèn luyện sức khỏe, trận đấu còn là nơi các thành viên có dịp thể hiện tài năng bóng đá và thỏa sức giải tỏa mọi căng thẳng sau những giờ làm việc căng thẳng. Sau trận đấu, không khí càng trở nên sôi nổi hơn với buổi liên hoan vui vẻ. Các thành viên từ cả hai đơn vị đã cùng nhau chia sẻ những khoảnh khắc đáng nhớ, những pha bóng khó quên và mang lại cho tất cả mọi người giây phút trò chuyện vui vẻ.

Sự kiện không chỉ mang lại lợi ích về mặt thể chất, giúp các thành viên tăng cường sức khỏe, mà còn có ý nghĩa lớn về mặt tinh thần. Đây là dịp để các thành viên từ T&C ID và T&C MP gắn kết với nhau hơn, xóa nhòa mọi khoảng cách và cùng hướng đến mục tiêu chung. Trận đấu không chỉ đơn thuần là sự cạnh tranh, mà còn là nơi để mọi người cảm nhận tinh thần đồng đội, niềm vui chiến thắng và sự thấu hiểu lẫn nhau.

Buổi giao lưu bóng đá kết thúc trong không khí vui vẻ và đầy ý nghĩa. Đây chắc chắn sẽ là một kỷ niệm đẹp, một ngày đáng nhớ với tất cả các thành viên tham gia. T&C ID và T&C MP hy vọng sẽ tiếp tục tổ chức những sự kiện tương tự trong tương lai, nhằm không ngừng nâng cao sức khỏe, tinh thần và gắn kết mọi người lại gần nhau hơn.

Buổi Gặp Gỡ Lãnh Đạo Các Công Ty Thành Viên Khu Vực Miền Nam Tại Phòng Khám Y Đạo

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

Tối ngày 22/07, tại phòng khám Y Đạo mới khai trương ở Quận 5, Tổng Giám đốc Tập đoàn T&C, bà Nguyễn Phan Hồng Ngọc, đã tổ chức một buổi gặp gỡ thân mật với các lãnh đạo của các công ty thành viên khu vực miền Nam.

Đây là dịp quan trọng để các lãnh đạo chia sẻ kinh nghiệm, thảo luận về định hướng phát triển trong tương lai và đồng thời củng cố mối quan hệ hợp tác giữa các đơn vị thành viên.

Giới thiệu hệ thống máy chẩn đoán hình ảnh

Phòng khám Y Đạo, với thiết kế hiện đại, trang thiết bị tiên tiến và không gian thoải mái, đã nhận được đánh giá cao từ các lãnh đạo tham dự. Những yếu tố này không chỉ tạo nên một môi trường làm việc hiệu quả cho đội ngũ nhân viên mà còn nâng cao chất lượng dịch vụ chăm sóc sức khỏe cho khách hàng. Việc khai trương cơ sở này đánh dấu một bước tiến quan trọng trong việc mở rộng dịch vụ của Tập đoàn T&C, đồng thời khẳng định cam kết nâng cao trải nghiệm khách hàng thông qua các dịch vụ chăm sóc sức khỏe toàn diện và chất lượng cao.

Buổi gặp gỡ diễn ra trong không khí cởi mở, tạo cơ hội để các lãnh đạo trao đổi về các mục tiêu chiến lược và định hướng phát triển của tập đoàn. Sau những giờ làm việc nghiêm túc, các lãnh đạo đã tham dự một bữa tiệc tối thân mật, nơi họ tiếp tục chia sẻ, học hỏi và tăng cường sự gắn kết. Bữa tiệc là dịp để các thành viên hiểu rõ hơn về nhau, đồng thời thảo luận sâu hơn về những kế hoạch hợp tác và phát triển trong tương lai. Không khí ấm cúng và vui vẻ của buổi tiệc đã góp phần củng cố tình đoàn kết và tinh thần hợp tác giữa các lãnh đạo, khẳng định sự thống nhất và đồng lòng hướng tới những mục tiêu chung và hứa hẹn mở ra nhiều cơ hội phát triển mới cho Tập đoàn T&C trong thời gian tới.

Bữa tối thân mật của các lãnh đạo cùng TGĐ

Công ty Cổ phần Máy & Phụ tùng T&C

HÀNH TRÌNH VƯỢT KHÓ & PHÁT TRIỂN VỮNG MẠNH

Tập thể cán bộ Công Ty cổ phần Máy và Phụ tùng T&C

Ngày 08 tháng 07 năm 2024 vừa qua, Công ty Cổ phần Máy & Phụ tùng T&C (T&C MP) đã long trọng tổ chức lễ kỷ niệm 8 năm thành lập tại nhà hàng Nam Long, số 1 Trần Vũ, Ba Đình, Hà Nội.

Buổi lễ không chỉ là dịp để nhìn lại hành trình phát triển mà còn là cơ hội để toàn thể cán bộ, nhân viên cùng nhau chia sẻ những khó khăn đã vượt qua và những thành công mà công ty đã gặt hái trong suốt chặng đường qua.

Trải qua 8 năm không ngừng nỗ lực, T&C MP đã khẳng định vị thế của mình là một trong những đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực phân phối thiết bị xây dựng và khai thác mỏ tại Việt Nam. Với mạng lưới phân phối rộng khắp và hệ thống quản trị theo tiêu chuẩn quốc tế, T&C MP tự hào được chỉ định là đại lý ủy quyền chính hãng của hai nhãn hàng nổi tiếng thế giới là Volvo CE và Epiroc, hai thương hiệu đình đám trong ngành thiết bị xây dựng và khai thác mỏ. Điều này không chỉ chứng tỏ sự uy tín của công ty mà còn mở ra nhiều cơ hội kinh doanh và phát triển bền vững trong tương lai.

Tại buổi lễ kỷ niệm, không khí vui tươi và ấm cúng đã lan tỏa trong suốt chương trình. Mọi người cùng nhau ăn uống, trò chuyện và ôn lại chặng đường đã qua. Những khó khăn ban đầu được nhắc đến như là minh chứng cho sự nỗ lực không ngừng của cả tập thể. Đặc biệt, những thành công hiện tại đã tiếp thêm động lực để toàn thể cán bộ, nhân viên cùng nhau phấn đấu và xây dựng T&C MP ngày càng vững mạnh hơn.

Chặng đường 8 năm không phải là quá dài nhưng đủ để T&C MP khẳng định mình trong ngành công nghiệp thiết bị xây dựng và khai thác mỏ. Với tinh thần đoàn kết và quyết tâm cao, công ty chắc chắn sẽ tiếp tục phát triển mạnh mẽ trong tương lai, mang lại nhiều giá trị hơn cho khách hàng và đối tác.

Buổi lễ kết thúc trong không khí hân hoan và tự hào, đánh dấu một bước ngoặt mới trên hành trình phát triển của Công ty Cổ phần Máy & Phụ tùng T&C. Toàn thể công ty cam kết sẽ không ngừng nỗ lực để tiếp tục gặt hái nhiều thành công hơn nữa trong những năm sắp tới.

Nâng cao hoạt động đào tạo và bồi dưỡng nghiệp vụ

HỘI THẢO VỀ TUYỂN DỤNG

Vừa qua, Tập đoàn T&C đã tổ chức thành công buổi mini workshop với chủ đề "Tuyển dụng và những điều cần lưu ý", đối tượng tham dự là các cán bộ đảm nhiệm vị trí nhân sự tại các công ty thành viên.

Đây là một hoạt động thiết thực nhằm nâng cao chất lượng nhân sự tại các đơn vị trực thuộc, đồng thời chia sẻ những kinh nghiệm quý báu trong công tác tuyển dụng. Buổi hội thảo đã thu hút sự quan tâm lớn, giúp đội ngũ nhân sự nắm vững quy trình tuyển dụng và những phương pháp tuyển chọn hiệu quả nhất.

Nội dung của buổi hội thảo được chia thành ba phần chính. Thứ nhất, các bước trong quy trình tuyển dụng được trình bày một cách rõ ràng và chi tiết. Diễn giả đã hướng dẫn từng bước từ việc xác định nhu cầu tuyển dụng, lập kế hoạch tuyển dụng đến việc tìm kiếm và chọn lọc nhân sự phù hợp với yêu cầu công việc. Quy trình này giúp các đơn vị có cách tiếp cận hệ thống và hiệu quả hơn khi thực hiện tuyển dụng.

Thứ hai, việc đánh giá hiệu quả tuyển dụng được nhấn mạnh thông qua nhiều tiêu chí như chi phí tuyển dụng, thời gian hoàn thành quy trình, tỷ lệ ứng viên thành công, chất lượng của nhân sự tuyển vào, và trải nghiệm của ứng viên trong suốt quá trình. Những tiêu chí này giúp các đơn vị có thể đo lường và tối ưu hóa hiệu quả tuyển dụng của mình, từ đó cải thiện chất lượng đầu vào nhân sự.

Cuối cùng, những lưu ý trong quá trình tuyển dụng nhằm đạt hiệu quả cao và giảm thiểu chi phí cũng được đưa ra. Diễn giả đã chia sẻ những phương pháp thực tế để giảm thiểu lãng phí nguồn lực trong công tác tuyển dụng mà vẫn đảm bảo chất lượng nhân sự, giúp cho quy trình tuyển dụng vừa tiết kiệm chi phí vừa đảm bảo kết quả tối ưu.

Buổi hội thảo đã mang lại nhiều kiến thức và thông tin hữu ích cho các bộ phận nhân sự. Theo kết quả khảo sát, hơn 75% người tham dự đánh giá cao nội dung buổi chia sẻ và bày tỏ mong muốn có thêm nhiều chương trình đào tạo tương tự trong tương lai. Những kiến thức này không chỉ hỗ trợ công tác tuyển dụng mà còn đóng góp tích cực vào việc nâng cao năng lực quản lý và điều hành nhân sự của Tập đoàn.

Tập đoàn T&C kỳ vọng rằng, thông qua các hoạt động đào tạo liên tục, đội ngũ nhân sự của Tập đoàn sẽ ngày càng hoàn thiện kỹ năng và chuyên môn, đồng hành cùng sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

TẬP ĐOÀN T&C CHUNG TAY KHẮC PHỤC SAU BAO LŨ CÙNG NGƯỜI DÂN TẠI TUYÊN QUANG

Sau cơn bão Yagi, người dân tại hai huyện Chiêm Hoá và Na Hang, tỉnh Tuyên Quang, đã phải đối mặt với nhiều khó khăn và thiệt hại nghiêm trọng. Nhằm chia sẻ với những hoàn cảnh khó khăn này, Tập đoàn T&C đã phát động chiến dịch kêu gọi sự đóng góp từ các cá nhân và tập thể trong toàn bộ hệ thống của Tập đoàn.

Theo thông tin từ đại diện Tập đoàn, tổng số tiền đóng góp lên tới 227.298.989 đồng. Trong đó, Tập đoàn đã tổ chức hành trình trực tiếp đến các khu vực bị ảnh hưởng để trao tận tay số tiền 171.850.000 đồng cho 82 hộ gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại hai huyện Chiêm Hoá và Na Hang. Số tiền còn lại, 55.449.000 đồng, đã được chuyển đến Mặt trận Tổ quốc Việt Nam để tiếp tục hỗ trợ công tác cứu trợ tại các địa phương khác.

Đoàn công tác bao gồm các cán bộ đại diện cho Ban Lãnh đạo và nhân viên của Tập đoàn T&C, cũng như công ty T&C ID trực thuộc, đã trực tiếp đến từng hộ gia đình trong hai ngày 26 và 27/9 vừa qua. Ngoài tiền mặt, đoàn còn gửi đến những món quà thiết thực nhằm giúp đỡ bà con vượt qua giai đoạn khó khăn này.

Hành động thiết thực của Tập đoàn T&C không chỉ là sự hỗ trợ về mặt tài chính mà còn là sự thể hiện tinh thần trách nhiệm xã hội, lòng nhân ái và sự đồng cảm với cộng đồng. Những món quà tuy nhỏ nhưng chứa đựng tình cảm và hy vọng rằng bà con nơi đây sẽ sớm khắc phục hậu quả và ổn định cuộc sống.

Tập đoàn T&C trao quà hỗ trợ người dân tại thôn Pác Cháng, xã Linh Phú, huyện Chiêm Hoá, Tuyên Quang

Tập đoàn T&C trao quà hỗ trợ người dân tại Thôn Pác Hóp, Huyện Chiêm Hoá, Tuyên Quang

Tập đoàn T&C trao quà hỗ trợ người dân tại thôn Bản Lẵn, xã Sơn Phú, huyện Na Hang, Tuyên Quang

Tập đoàn T&C trao quà hỗ trợ người dân tại thôn Pắc Lè, Xã Đà Vị, huyện Na Hang, Tuyên Quang

Cập nhật Luật

NGHỊ ĐỊNH 64/2024/NĐ-CP GIA HẠN THỜI HẠN NỘP THUẾ GIÁ TRỊ GIA TĂNG, THUẾ THU NHẬP DOANH NGHIỆP, THUẾ THU NHẬP CÁ NHÂN VÀ TIỀN THUÊ ĐẤT NĂM 2024

Hiệu lực từ ngày 17/06/2024 – 01/01/2025), quy định:

- Thời gian gia hạn thời hạn nộp thuế thu nhập doanh nghiệp năm 2024.
- Gia hạn thuế thu nhập doanh nghiệp đối với chi nhánh, đơn vị trực thuộc.
- Không tính tiền chậm nộp đối với số tiền thuế gia hạn trong khoảng thời gian được gia hạn thời hạn nộp.
- Những đối tượng được gia hạn nộp thuế thu nhập doanh nghiệp từ 17/6/2024 đến hết 31/12/2024.
- Trình tự, thủ tục gia hạn nộp thuế thu nhập doanh nghiệp năm 2024.

LUẬT GIAO DỊCH ĐIỆN TỬ NĂM 2023

Quy định về hợp đồng điện tử và giao kết hợp đồng điện tử có hiệu lực từ 01/7/2024:

- Giao kết hợp đồng điện tử là việc sử dụng thông điệp dữ liệu để tiến hành một phần hoặc toàn bộ giao dịch trong quá trình giao kết hợp đồng điện tử.
- Hợp đồng điện tử là hợp đồng được thiết lập dưới dạng thông điệp dữ liệu.
- Hợp đồng điện tử được giao kết hoặc thực hiện từ sự tương tác giữa một hệ thống thông tin tự động với người hoặc giữa các hệ thống thông tin tự động với nhau không bị phủ nhận giá trị pháp lý chỉ vì không có sự kiểm tra hay can thiệp của con người vào từng hành động cụ thể do các hệ thống thông tin tự động thực hiện hay vào hợp đồng.
- Đề nghị giao kết và chấp nhận giao kết hợp đồng điện tử được thực hiện thông qua thông điệp dữ liệu, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác.

NGHỊ ĐỊNH 72/2024/NĐ-CP VỀ CHÍNH SÁCH GIẢM THUẾ GTGT

Theo Nghị quyết 142/2024/QH15 có hiệu lực từ ngày 01/7/2024:

- Tiếp tục giảm thuế giá trị gia tăng (GTGT) trong 06 tháng cuối năm 2024.
- Về đối tượng giảm thuế GTGT áp dụng với một số nhóm hàng hóa, dịch vụ đang áp dụng mức thuế suất 10%.

HƯỚNG DẪN GIAO DỊCH ĐIỆN TỬ TRONG LĨNH VỰC THUẾ

Thông tư 46/2024/TT-BTC sửa đổi TT 19/2021/TT-BTC hướng dẫn giao dịch điện tử trong lĩnh vực thuế (có hiệu lực từ 28/8/2024).

- Người nộp thuế là cá nhân đã đăng ký và kích hoạt tài khoản định danh điện tử mức độ 2 theo quy định thì được sử dụng tài khoản định danh điện tử thay thế cho việc xuất trình CMND hoặc hộ chiếu/thẻ CCCD/thẻ căn cước để tiếp tục thực hiện thủ tục đăng ký cấp tài khoản giao dịch thuế điện tử với cơ quan thuế.
- Yêu cầu kích hoạt tài khoản giao dịch điện tử cho người nộp thuế là cá nhân được gửi qua số điện thoại hoặc email đã đăng ký.

GIẢM 50% MỨC THU LỆ PHÍ TRƯỚC BẠ TỪ 01/9/2024 ĐẾN HẾT NGÀY 30/11/2024

Ngày 29/8/2024, Chính phủ ban hành Nghị định số 109/2024/NĐ-CP quy định mức thu lệ phí trước bạ đối với ô tô, rơ-moóc hoặc sơ-mi rơ-moóc được kéo bởi ô tô và các loại xe tương tự xe ô tô được sản xuất, lắp ráp trong nước, trong đó:

- Từ 01/9/2024 đến hết 30/11/2024: Mức thu lệ phí trước bạ bằng 50% mức thu quy định hiện hành;
- Từ 01/12/2024 trở đi: Mức thu lệ phí trước bạ tiếp tục thực hiện theo quy định hiện hành

(Nghị định số 109/2024/NĐ-CP ngày 29/8/2024 do Chính phủ ban hành).

CHỨNG TỪ THANH TOÁN BỔ SUNG SAU KHI ĐÃ CÓ KẾT LUẬN KIỂM TRA TỪ CƠ QUAN THUẾ SẼ KHÔNG ĐƯỢC CHẤP NHẬN

Công ty bổ sung được chứng từ thanh toán sau khi cơ quan Thuế kiểm tra và kết luận không đủ điều kiện để được khấu trừ, hoàn thuế GTGT tương ứng với doanh thu lô hàng xuất khẩu do không có chứng từ thanh toán qua ngân hàng của phía nước ngoài thì công ty không được kê khai bổ sung điều chỉnh tăng số tiền thuế GTGT được khấu trừ và hoàn thuế đối với số tiền thuế GTGT đã được cơ quan Thuế kết luận trước đó là không đủ điều kiện khấu trừ, hoàn thuế.

(Công văn số 3244/CTBDI-TTHT ngày 09/9/2024 do Cục Thuế tỉnh Bình Định ban hành).

CHI PHÍ BỒI THƯỜNG THƯỜNG DO HỦY HỢP ĐỒNG ĐƯỢC TRỪ

Theo hướng dẫn của công văn số 20507/CTBDUTTHT của Cục Thuế tỉnh Bình Dương ngày 25/7/2024, các chi phí bồi thường phát sinh do công ty hủy hợp đồng theo thỏa thuận tại hợp đồng mua bán có thể được xem xét là chi phí được trừ khi tính thuế Thu nhập doanh nghiệp ("TNDN"). Theo đó, các chi phí này phải có đầy đủ chứng từ chi tiền cho khách hàng và chứng từ thu tiền lập bởi khách hàng.

(Công văn số 20507/CTBDU-TTHT ngày 25/7/2024 do Cục Thuế tỉnh Bình Dương ban hành).

Góc hữu ích

Nguyên tắc

10/40/10

“Bí quyết vàng” giúp bạn chinh phục khối lượng công việc khổng lồ

Áp lực từ khối lượng công việc lớn là câu chuyện quen thuộc với nhiều người đi làm, đặc biệt trong thời đại mà năng suất và hiệu quả là yếu tố quan trọng. Để quản lý thời gian hiệu quả và giảm bớt cảm giác quá tải, nguyên tắc 10/40/10 đã xuất hiện như một giải pháp hữu ích giúp cân bằng giữa làm việc cường độ cao và nghỉ ngơi hợp lý.

Bắt đầu một ngày làm việc bằng **10 phút** xử lý các công việc nhẹ là cách giúp bạn “làm nóng máy” và dần đưa bản thân vào nhịp độ công việc. Thay vì ngay lập tức lao vào những nhiệm vụ khó, bạn có thể dành khoảng thời gian này để kiểm tra email, lập danh sách những việc cần làm theo mức độ ưu tiên. Việc này không chỉ giúp bạn sắp xếp công việc một cách khoa học mà còn giúp tinh thần thoải mái hơn khi nắm rõ những nhiệm vụ trong ngày.

Sau khi đã có kế hoạch rõ ràng, **40 phút** tiếp theo chính là giai đoạn “vàng” để làm việc hết công suất. Đây là thời điểm bạn cần tập trung tối đa, tránh xa các yếu tố gây phân tâm như thông báo từ điện thoại hay mạng xã hội. Với các công cụ hỗ trợ như Trello, Asana hoặc đơn giản là một danh sách việc cần làm trên sổ tay, bạn có thể quản lý công việc hiệu quả hơn. Đặt ra mục tiêu cụ thể cho khoảng thời gian này và dồn hết năng lượng vào việc hoàn thành chúng sẽ giúp bạn tạo ra kết quả đáng kể chỉ trong thời gian ngắn.
Sau khi làm việc căng thẳng, **10 phút** nghỉ ngơi là điều không thể thiếu để tái tạo năng lượng. Một vài phút vận động nhẹ nhàng, đi bộ hoặc tập các bài tập kéo giãn cơ sẽ giúp giảm căng thẳng, cải thiện lưu thông máu và tăng sự tỉnh táo khi quay lại làm việc. Nghỉ ngơi đúng cách không chỉ giúp tinh thần được thư giãn mà còn tạo điều kiện cho cơ thể lấy lại sức lực nhanh chóng.

Nguyên tắc 10/40/10 không chỉ đơn thuần là một phương pháp quản lý thời gian, mà còn là chiến lược giúp cải thiện hiệu suất và duy trì sức khỏe tinh thần. Khi áp dụng đúng cách, bạn sẽ thấy việc xử lý khối lượng công việc lớn trở nên dễ dàng hơn, đồng thời giữ được sự cân bằng giữa công việc và nghỉ ngơi. Hãy thử áp dụng nguyên tắc này và cảm nhận sự thay đổi trong hiệu quả công việc của mình.

TRANG BỊ KỸ NĂNG
ĐỂ KHÔNG BỊ THAY THẾ TRONG

THỜI ĐẠI AI

Thị trường lao động hiện nay đang đối mặt với nhiều thách thức, từ suy thoái kinh tế đến áp lực cạnh tranh do sự phát triển mạnh mẽ của trí tuệ nhân tạo (AI). Đặc biệt, người lao động trẻ đang đứng trước một cuộc chạy đua gay gắt để khẳng định vị thế bản thân, khi AI dần thay thế các công việc truyền thống. Trong bối cảnh này, việc trang bị cho bản thân những kỹ năng thiết yếu sẽ giúp người lao động giữ vững vị thế và nâng cao khả năng cạnh tranh.

Kỹ năng giải quyết vấn đề là yếu tố quan trọng mà nhà tuyển dụng tìm kiếm. Đây là khả năng phân tích, kiểm soát tình huống và tìm ra giải pháp cho các vấn đề phức tạp. Để phát triển kỹ năng này, người lao động nên tham gia các dự án thực tế và học hỏi từ kinh nghiệm, hoặc qua sách vở. Những trải nghiệm này giúp mở rộng khả năng đối phó với các thử thách công việc.

Tư duy sáng tạo cũng là yếu tố giúp người lao động nổi bật trong môi trường cạnh tranh. Khi thị trường bão hòa, sáng tạo giúp đổi mới sản phẩm và dịch vụ. Bằng cách vận dụng tư duy này, người lao động có thể cải tiến quy trình, tối ưu công việc và tìm ra giải pháp mới. Khám phá kiến thức từ nhiều lĩnh vực và rèn luyện trí óc qua các bài tập sáng tạo là cách phát triển kỹ năng này.

Bên cạnh đó, ứng dụng AI vào công việc đang ngày càng quan trọng. Theo IMF, 40% công việc toàn cầu bị ảnh hưởng bởi AI. Thay vì lo sợ, người lao động nên coi đây là cơ hội tối ưu hóa công việc, tự động hóa nhiệm vụ lặp lại và tập trung vào những công việc sáng tạo, chiến lược. Việc này giúp tiết kiệm thời gian và tăng hiệu quả công việc.

Ngoài ra, kỹ năng chịu áp lực và khả năng tự phục hồi rất quan trọng. Trong môi trường thay đổi liên tục, người lao động cần đối mặt với căng thẳng mà vẫn giữ được hiệu suất. Thay đổi tư duy, chấp nhận thử thách và học từ thất bại giúp phát triển kỹ năng này, tạo sự linh hoạt và thích nghi với thị trường.

Cuối cùng, khả năng ra quyết định là kỹ năng cốt lõi để nắm bắt cơ hội. Đưa ra quyết định đúng đắn đòi hỏi phân tích thông tin, đánh giá rủi ro và chịu trách nhiệm. Điều này giúp nâng cao hiệu quả công việc và sự tự tin trong sự nghiệp.

Tóm lại, rèn luyện các kỹ năng mềm như giải quyết vấn đề, tư duy sáng tạo, ứng dụng AI, chịu áp lực và ra quyết định là chìa khóa duy trì sức cạnh tranh trong thị trường lao động. Những kỹ năng này không chỉ tạo ra giá trị cá nhân mà còn mang lại cơ hội thăng tiến.