T&C GROUP

T&C NEWSLETTER

Q4/2024

HÀNH TRÌNH 30 NĂM

T&C 30 NĂM
DẤU ẤN MỘT HÀNH TRÌNH

T&C 30 NĂM
GIẢI THƯỞNG CỐNG HIẾN

GẶP GỠ T&C 30 NĂM
DẤU ẤN TRI ÂN & KẾT NỐI

HỘI NGHỊ CHUYỂN ĐỔI
VẼ LÊN TƯƠNG LAI T&C GROUP

LỄ KỶ NIỆM 30 NĂM T&C
VƯƠN MÌNH LỚN MẠNH

GIẢI CHẠY HÀ NỘI DI SẢN 2024
HÀNH TRÌNH KẾT NỐI & LAN TOẢ

KHỞI ĐẦU MỚI CHO
VĂN HOÁ DOANH NGHIỆP T&C

CHUYẾN DU LỊCH GẮN KẾT
CỦA CÁN BỘ NHÂN VIÊN LỤC TỈNH

GÓC CẬP NHẬT LUẬT

GÓC HỮU ÍCH

CHUỖI SỰ KIỆN KỶ NIỆM

30 NĂM T&C GROUP VƯƠN MÌNH LỚN MẠNH

Nhân dịp kỷ niệm 30 năm thành lập, T&C Group đã tổ chức một chuỗi các hoạt động ý nghĩa nhằm đánh dấu hành trình ba thập kỷ phát triển, tôn vinh những cống hiến xuất sắc và hướng tới một tương lai bền vững trong thời đại công nghệ số.

T&C 30 NĂM – DẤU ẤN MỘT HÀNH TRÌNH

Nơi các thành viên cùng chia sẻ những câu chuyện, hình ảnh, bài viết
và video giàu cảm xúc gắn liền với T&C.

1. HẠNG MỤC HÌNH ẢNH

- **Giải Ba** được trao đồng hạng cho **chị Nguyễn Thị Kim Ngân (Công ty CP Đầu tư Tư vấn Dịch vụ Y tế Y Đạo)** và **chị Phan Hà Trang (Công ty CP Máy & Phụ Tùng T&C)**. Các tác phẩm dự thi của họ đã tái hiện rõ nét những kỷ niệm quý giá từ những ngày đầu gắn bó với công ty, từ những khó khăn đến sự đoàn kết mạnh mẽ trong đại gia đình T&C.

Hình ảnh trong bài dự thi của chị Nguyễn Thị Kim Ngân

Hình ảnh trong bài dự thi của chị Phan Hà Trang

2. HẠNG MỤC BÀI VIẾT

- **Giải Ba** thuộc về c**hị Trần Vân Anh, cựu nhân viên Công ty CP Máy & Phụ Tùng T&C**, với bài viết giàu cảm xúc về những kỷ niệm đáng nhớ tại công ty. Một đoạn trong bài viết của chị đã khơi dậy những cảm xúc đặc biệt.

> *"Rồi dập dìu mùa xuân theo én về, mùa bình thường mùa vui nay đã về, mùa xuân mơ ước ấy đang đến đầu tiên..." lời bài hát "Mùa xuân đầu tiên" luôn văng vẳng bên tai tôi mỗi khi nhớ về năm ấy – Năm 2016, khi tôi chân ướt chân ráo bước chân vào T&C MP. Những kỷ niệm về một buổi tiệc Year End Party, một mùa xuân đặc biệt, vừa lạ vừa quen, có người tôi đã biết từ lâu, cũng có người nghe tên mà chưa bao giờ gặp mặt, và có cả những người xa lạ cùng nhau về đây, dưới mái nhà TCMP với cùng ước mơ, hoài bão. Những con người năm ấy, hầu hết đã không còn là những chàng trai, cô gái ở tuổi thanh niên với nhiệt huyết cháy bỏng nữa. Nhưng với sự từng trải, kinh nghiệm và mong muốn dựng xây một công ty T&C MP vững mạnh, chúng tôi không phân biệt lãnh đạo, nhân viên, không phân biệt Chủ tịch hay bạn tạp vụ vì chúng tôi cùng nhau nắm tay, cùng nhau nhìn về một hướng, cùng nhau bước trên con đường đầy chông gai nhưng đầy hy vọng.*

Bài viết của chị Trần Vân Anh

- **Giải Nhì** được trao cho **chị Phạm Thị Thúy,** người đã viết nên bài thơ mộc mạc nhưng giàu ý nghĩa về sự vất vả của các kỹ thuật viên.

GIẢI LAO TRÊN KHAI TRƯỜNG

Trên khai trường than đá vã mồ hôi,
Anh kỹ thuật ngồi nghỉ dăm mười phút,
Bụi than đá làm anh đen them chút,
Nhưng mắt anh sáng vút tựa sao khuê,

Theo xe hang lên xuống những moong than,
Khó khan vất vả gian nan khỏi bàn.
Than đá cứng, còn long anh thì vững.
Mọi công trinh đang đợi những xe than.

Nghỉ ít phút cho tan nỗi gian nan
Phủi mồ hôi anh tiếp tục sửa máy.
Vững bước tiếp những chặng đường sắp tới
Volvo thắng lợi, Epiroc nở hoa.

- **Giải Nhất** thuộc về **chị Thảo Lương**, cựu nhân viên Công ty Komatsu – thành viên cũ của T&C Group. Trong bài viết, chị chia sẻ những kỷ niệm đáng nhớ cùng Chủ tịch Công, đặc biệt là hình ảnh giản dị nhưng ấm áp trong những dịp đầu năm mới:

> *"Buổi sáng hôm đó, tôi đang ngồi sắp xếp lại một số hồ sơ trên bàn làm việc thì bỗng nghe một tiếng la lớn 'Sếp Công tới!'. Tôi chưa kịp định thần thì thấy chị lao công đang ngồi trên ghế nãy giờ nhảy dựng lên khỏi ghế như phát hiện một quả bom. Các anh sales mới vừa lớn vớn ra vào phía trước quầy lễ tân thế mà đã biến đâu mất như có động đất để lại mình tôi như chú gà con ngơ ngác". Chị kể thêm: "Chúng tôi thường đùa nhau là có 2 khoảng thời gian hạnh phúc nhất trong năm đó là lúc cuối năm khi nghe thông báo tiền thưởng bao nhiêu và ngày đầu năm đi làm vì ngày đó Sếp Công sẽ tới công ty lì xì đầu năm. Đấy, người lớn mà còn thích lì xì như thế. Và cái cảm giác hồi hộp khi bốc trúng phong bì và từ từ mở ra nó mới thú vị làm sao. Và quan trọng là sẽ được nhìn thấy Sếp Công và mọi người cùng cười. Ai lại cau có vào dịp đầu năm được cơ chứ!"*

Bài viết của chị Thảo Lương

3. HẠNG MỤC VIDEO

Các giải thưởng đều thuộc về Công ty Liên Phương – Honda Ô tô Sài Gòn Cộng Hòa.

- **Giải Ba** thuộc về **anh Lâm Hoàng Long** với câu chuyện đầy cảm hứng về văn hóa công ty, nhấn mạnh tinh thần đoàn kết trong đại dịch Covid.
- **Giải Nhì** được trao cho **chị Hà Trường Giang** với câu chuyện về hành trình vượt qua thử thách để trở thành nữ cố vấn dịch vụ đầu tiên của công ty.
- **Giải Nhất** thuộc về **chị Nguyễn Thị Thanh Thúy**, người đã truyền tải thông điệp sâu sắc về ý chí và sự nỗ lực thông qua câu chuyện về những người phụ nữ mạnh mẽ đã ảnh hưởng lớn đến sự nghiệp của chị.

Quét QR để xem
video đạt giải

GIẢI CỐNG HIẾN

Phần thưởng để tôn vinh các cá nhân và tập thể xuất sắc.

Giải Cá Nhân Xuất Sắc

được trao cho

CHỊ LƯƠNG THỊ HỒNG THẮM

(Kế toán trưởng TCM và Y Đạo)

với hơn 10 năm cống hiến không ngừng nghỉ,
đóng góp quan trọng
vào sự phát triển của công ty.

Giải Tập Thể Xuất Sắc

thuộc về

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ LIÊN PHƯƠNG HONDA
Ô TÔ SÀI GÒN CỘNG HÒA

đơn vị luôn cam kết tiêu chuẩn dịch vụ 5S và
tích cực tham gia các hoạt động của tập đoàn.

Giải Lãnh Đạo Xuất Sắc

được trao cho

BÀ BÙI THU ẢNH

Giám đốc điều hành
Công ty CP Phân phối Công nghiệp T&C
người đã dẫn dắt đội ngũ hoàn thành
xuất sắc mục tiêu doanh số và lợi nhuận.

Ý TƯỞNG SÁNG TẠO CHO CHUYỂN ĐỔI

CUỘC THI
Ý TƯỞNG
CHUYỂN ĐỔI

Một điểm nhấn quan trọng khác là cuộc thi "**Ý tưởng sáng tạo cho chuyển đổi**" với chủ đề "**Chuyển Đổi Bền Vững, Định Hình Tương Lai**". Cuộc thi khuyến khích các công ty thành viên đóng góp các ý tưởng sáng tạo có tính ứng dụng cao nhằm giải quyết những vấn đề thực tiễn và thúc đẩy sự phát triển bền vững. Các ý tưởng xuất sắc sẽ được T&C Group tài trợ để triển khai thực hiện, với mục tiêu hoàn thành cuộc thi vào năm 2025.

Những hoạt động trong chuỗi sự kiện kỷ niệm không chỉ là dịp để nhìn lại hành trình T&C đã đi qua, mà còn tôn vinh những đóng góp to lớn của tập thể và cá nhân trong suốt 30 năm qua. Đây cũng là bước đệm để tập đoàn tiếp tục chuyển mình, thích nghi với thời đại số hóa và đưa T&C Group lên một tầm cao mới trong tương lai.

CHƯƠNG TRÌNH GẶP GỠ 30 NĂM T&C GROUP

DẤU ẤN TRI ÂN VÀ KẾT NỐI

Chương trình Gặp Gỡ 30 Năm là lời tri ân sâu sắc đến tất cả các nhân viên đã đồng hành và cống hiến vì sự phát triển của T&C Group trong suốt ba thập kỷ qua. Đây không chỉ là một sự kiện đánh dấu mốc son lịch sử của tập đoàn, mà còn là dịp để khẳng định tinh thần đoàn kết, sự sáng tạo và ý chí không ngừng phấn đấu của toàn thể đội ngũ.

Chương trình tạo cơ hội quý giá để các nhân viên giao lưu và kết nối trực tiếp với lãnh đạo tập đoàn, chia sẻ những kỷ niệm đẹp, những câu chuyện truyền cảm hứng và các bài học quý giá từ hành trình phát triển của T&C Group. Đồng thời, sự kiện cũng khuyến khích mọi người đưa ra những ý tưởng sáng tạo và những định hướng tương lai, góp phần vào sự phát triển bền vững và vững mạnh của tập đoàn. Không khí buổi lễ được thiết kế để mang đến cảm giác vui tươi, ấm áp và đầy cảm hứng, giúp mọi người thêm gắn bó và cùng nhau hướng tới những thành công mới.

Gặp gỡ 30 năm tại toà nhà T&C Hồ Chí Minh

Gặp gỡ 30 năm tại công ty Liên Phương

Chương trình được tổ chức đồng thời tại miền Nam và miền Bắc nơi có trụ sợ chính của T&C Group. Tại khu vực TP.HCM, các buổi gặp gỡ diễn ra tại trụ sở chính ở Nam Kỳ Khởi Nghĩa, văn phòng Công ty TCLogs, văn phòng Công ty Lục Tỉnh và văn phòng Công ty Liên Phương - Honda Ô tô Sài Gòn - Cộng Hòa.

Gặp gỡ 30 năm tại công ty Lục Tỉnh

Tại miền Bắc, sự kiện diễn ra tại trụ sở chính T&C Group Hà Nội, văn phòng Công ty Kho Mê Linh & T&C Trucks và văn phòng Công ty Kho Hà Nội.

Gặp gỡ 30 năm tại toà nhà T&C Hà Nội

Buổi lễ mở đầu với những lời chia sẻ xúc động và lời cảm ơn chân thành từ Chủ tịch gửi tới toàn thể cán bộ nhân viên đã gắn bó và góp phần làm nên thành công của T&C Group. Mọi người cùng nhau xem lại video clip Hành Trình 30 Năm, tái hiện những khó khăn và thử thách từ những ngày đầu thành lập, cũng như sự phát triển mạnh mẽ và bền vững của tập đoàn đến hiện tại.

Gặp gỡ 30 năm tại T&C Kho Hà Nội

Gặp gỡ 30 năm tại T&C Kho Hồ Chí Minh

Không khí buổi lễ trở nên sôi động hơn với các trò chơi gắn kết với những con số ý nghĩa thể hiện các mốc quan trọng trong sự phát triển của tập đoàn, những tiết mục văn nghệ vui tươi, cùng khoảnh khắc đặc biệt khi Chủ tịch cắt bánh mừng kỷ niệm. Sau đó, tất cả cùng nhau tham gia liên hoan, trò chuyện và chụp ảnh lưu giữ những kỷ niệm đẹp của sự kiện.

Chương trình Gặp Gỡ 30 Năm không chỉ là một sự kiện tri ân mà còn là dấu ấn quan trọng, nhắc nhở về hành trình đã qua và khơi dậy tinh thần sẵn sàng chinh phục những thách thức mới trong tương lai.

HỘI THẢO

CHUYỂN ĐỔI ĐỂ TỚI THÀNH CÔNG

VẼ LÊN TƯƠNG LAI T&C GROUP

Hội thảo thường niên của T&C Group vừa diễn ra thành công tại Quảng Ninh, thu hút sự tham gia nhiệt tình của các lãnh đạo và đại diện từ các công ty thành viên. Đây không chỉ là dịp để tập đoàn cùng nhìn lại hành trình đã qua, mà còn là cơ hội để chia sẻ, gắn kết và cùng nhau định hình tương lai với những bước tiến vượt bậc.

Hội thảo khởi động với một hoạt động team building sôi động. Những trò chơi sáng tạo đã giúp xóa tan mệt mỏi sau hành trình dài từ Hà Nội, đồng thời tăng cường tinh thần gắn kết giữa các thành viên. Tiếp nối không khí hứng khởi, các phần trình bày chuyên sâu và đầy cảm hứng đã đưa sự kiện lên cao trào.

Tập thể T&C cùng xây dựng cây cầu kết nối

Bức tranh tổng thể về kiến trúc phần mềm doanh nghiệp được chia sẻ bởi Mr. Stephen - Nguyễn Bình Nam đã mang đến cái nhìn từ trên xuống về cách xác định nhu cầu chuyển đổi số và xây dựng "ngôn ngữ" chung khi triển khai công nghệ. Những nội dung như quản trị marketing, bán hàng và chăm sóc khách hàng cũng được trình bày với các best practices, giúp nâng cao hiệu quả kinh doanh và tối ưu quy trình qua ứng dụng công nghệ hiện đại.

CEO Nguyễn Phan Hồng Ngọc thuyết trình tại hội nghị

CEO Nguyễn Phan Hồng Ngọc, Tổng Giám đốc T&C Group, đã có bài phát biểu đầy tâm huyết, phân tích những điểm thiếu sót trong các lĩnh vực nhân sự, marketing, IT/CRM và đưa ra những giải pháp thiết thực để khắc phục. Sự tham gia của các công ty thành viên như TCID (Công nghiệp nặng), Liên Phương (Ô tô), Y Đạo (Dịch vụ y tế) và Tâm Việt (Thiết bị y tế) cũng mang đến những bài thuyết trình cam kết đổi mới, góp phần thúc đẩy sự liên kết chặt chẽ hơn trong hệ sinh thái tập đoàn.

Một trong những điểm nhấn của hội thảo là workshop "Building Synergy", nơi các nhóm từ nhiều công ty thành viên cùng nhau xây dựng và trình bày các dự án hợp tác tiềm năng. Những ý tưởng triển vọng không chỉ thể hiện sự sáng tạo mà còn đề xuất giải pháp thực tiễn, góp phần gia tăng giá trị trong hoạt động tập đoàn.

Hoạt động teamwork tại buổi hội thảo

Sau hội thảo, mọi người đã cùng nhau tận hưởng một buổi nghỉ ngơi và thư giãn tại suối khoáng nóng Onsen Quang Hanh. Đây là thời gian để các thành viên thả lỏng cơ thể, thư thái tâm trí và gắn kết thêm tình đồng nghiệp trong khung cảnh thiên nhiên tuyệt đẹp.

Hội thảo "Chuyển đổi để tới thành công" không chỉ đánh dấu sự thành công của sự kiện mà còn mở ra những định hướng chiến lược để T&C Group tiếp tục vững bước trên hành trình phát triển trong kỷ nguyên mới.

Hội thảo Chuyển Đổi Bền Vững - Định Hình Tương Lai 2025

LỄ KỶ NIỆM

30 NĂM T&C GROUP

VƯƠN MÌNH LỚN MẠNH

Tối ngày 24/11, tại khách sạn Intercontinental Hanoi, T&C Group đã tổ chức một buổi lễ kỷ niệm 30 năm thành lập đầy ý nghĩa, ấm cúng và trang trọng. Sự kiện không chỉ là dịp để nhìn lại hành trình đáng tự hào của tập đoàn mà còn là cơ hội để tri ân những người đã đồng hành, cống hiến và sát cánh cùng T&C Group trong suốt ba thập kỷ phát triển.

Mở đầu buổi lễ, Chủ tịch Nguyễn Thành Công đã có bài phát biểu chân thành, thể hiện sự tri ân sâu sắc và gửi lời cảm ơn tới toàn thể cán bộ nhân viên, các đối tác, gia đình và bạn bè thân thiết. Những lời chia sẻ của ông như một lời khẳng định mạnh mẽ về hành trình đầy cảm hứng của T&C Group, từ những ngày đầu thành lập đến khi vươn mình trở thành một trong những tập đoàn lớn mạnh hiện nay.

Khoảnh khắc cắt bánh và nâng ly khai tiệc là điểm nhấn quan trọng của buổi lễ, khi Chủ tịch cùng Ban Giám đốc các công ty thành viên cùng nhau kỷ niệm cột mốc 30 năm xây dựng và phát triển. Hình ảnh này không chỉ gợi nhớ những bước đi đầu tiên đầy khó khăn mà còn mở ra một chương mới đầy kỳ vọng cho tương lai.

Buổi lễ tiếp tục với phần vinh danh những tập thể và cá nhân xuất sắc trong các hạng mục của giải thưởng "Dấu Ấn 30 Năm." Những video và bài viết đặc sắc được trình chiếu đã tái hiện lại các khoảnh khắc khó quên trong suốt hành trình ba thập kỷ, từ những thử thách ban đầu đến những thành tựu đầy tự hào. Lễ trao Giải Cống Hiến là phần không thể thiếu, ghi nhận những nỗ lực không ngừng nghỉ của các cá nhân và tập thể trong việc xây dựng và phát triển tập đoàn.

Trong bài phát biểu đầy cảm hứng của Tổng Giám đốc Tập đoàn – Ms. Nguyễn Phan Hồng Ngọc, chị đã nhấn mạnh rằng T&C Group cần thực hiện một cuộc chuyển đổi toàn diện để sẵn sàng thích ứng trong thời đại mới – thời đại của công nghệ, đổi mới và cạnh tranh toàn cầu. Chị khẳng định rằng tập đoàn sẽ không ngừng đổi mới, sáng tạo, tận dụng thế mạnh nội tại và học hỏi từ các xu hướng quốc tế để viết tiếp những chương thành công trong lịch sử.

Không khí buổi lễ trở nên sôi động hơn với những tiết mục văn nghệ đặc sắc, khuấy động không gian bằng sự nhiệt huyết và vui tươi. Đặc biệt, phần trò chơi Lucky Draw đã khép lại buổi lễ trong niềm vui hân hoan khi mọi người cùng nhau chia sẻ những phần quà bất ngờ và ý nghĩa.

Lễ kỷ niệm 30 năm không chỉ là dịp để nhìn lại chặng đường đã qua mà còn là nguồn cảm hứng để tập thể T&C Group cùng nhau bước tiếp trên hành trình đầy triển vọng phía trước, khẳng định vị thế và tầm vóc của một tập đoàn vững mạnh.

HÀ NỘI MARATHON DI SẢN 2024

HÀNH TRÌNH KẾT NỐI VÀ LAN TỎA GIÁ TRỊ BỀN VỮNG

Ngày 03/11 vừa qua, các cán bộ nhân viên của tập đoàn T&C đã cùng nhau tham gia Hà Nội Marathon Di Sản 2024, một sự kiện thể thao đầy ý nghĩa với sự tài trợ và hỗ trợ tận tình từ công ty.

Không chỉ là một giải chạy, đây còn là hành trình đưa mỗi bước chân khám phá những danh thắng nổi tiếng của Hà Nội, cảm nhận trọn vẹn nét đẹp văn hóa và giá trị di sản của Thủ đô ngàn năm văn hiến.

Tham gia giải chạy không chỉ mang lại lợi ích về sức khỏe thể chất mà còn giúp xây dựng ý chí kiên trì, tinh thần vượt qua thử thách, đồng thời tạo nên sự gắn kết mạnh mẽ giữa các đồng đội. Đây cũng là cơ hội để từng thành viên tập đoàn chia sẻ và củng cố tinh thần đồng hành, cùng nhau xây dựng một môi trường làm việc khỏe mạnh, năng động và khuyến khích lối sống tích cực.

Hà Nội Marathon Di Sản 2024 là lời khẳng định rõ nét cho định hướng phát triển bền vững của tập đoàn T&C, nơi mỗi cá nhân không chỉ hướng tới mục tiêu cá nhân mà còn chung tay lan tỏa năng lượng tích cực, khuyến khích cộng đồng tham gia những hoạt động ý nghĩa. Sự kiện này là minh chứng sống động cho tinh thần "cùng nhau vì một tương lai khỏe mạnh và bền vững", đồng thời là nguồn cảm hứng để tiếp tục tổ chức nhiều hoạt động cộng đồng trong thời gian tới.

T&C sẽ luôn duy trì tinh thần thể thao để không chỉ vững mạnh trong công việc mà còn vững mạnh về sức khỏe và tinh thần đoàn kết. Hãy cùng nhau giữ vững phong độ, tiếp tục lan tỏa giá trị tốt đẹp và hướng tới những hành trình đầy ý nghĩa phía trước!

Cán bộ Tập đoàn T&C tham dự giải chạy

NHỮNG THAY ĐỔI TRONG GIÁ TRỊ CỐT LÕI

KHỞI ĐẦU MỚI CHO VĂN HÓA DOANH NGHIỆP T&C GROUP

Giá trị cốt lõi được xem là "kim chỉ nam" định hướng mọi hành động và quyết định trong một tổ chức. Đây là những nguyên tắc nền tảng, giúp xây dựng và duy trì bản sắc riêng biệt của doanh nghiệp, đồng thời thúc đẩy tinh thần làm việc, sự hợp tác và hiệu quả trong từng hoạt động.

Câu chuyện T&C 2025

Với T&C Group, giá trị cốt lõi không chỉ là một khái niệm lý thuyết mà đã trở thành nguồn cảm hứng mạnh mẽ gắn kết các thành viên trong hành trình phát triển.

Trong năm vừa qua, T&C Group đã xây dựng và áp dụng các giá trị cốt lõi bao gồm: Tôn Trọng, Tò Mò, Phản Hồi, Hướng Tới Kết Quả, và Vui Vẻ. Những giá trị này được thiết kế để khuyến khích môi trường làm việc hòa hợp, sáng tạo, hướng tới mục tiêu chung, đồng thời duy trì sự cân bằng và niềm vui trong công việc. Tuy nhiên, sau một thời gian thực tế áp dụng, Ban Giám Đốc nhận thấy rằng một số giá trị có thể gây hiểu lầm trong cách tiếp cận hoặc không còn phù hợp với sự phát triển của doanh nghiệp trong bối cảnh mới.

Chính vì vậy, một câu chuyện mới về các giá trị cốt lõi của T&C Group sẽ được giới thiệu qua cuốn tài liệu "Câu Chuyện T&C " với những giá trị cốt lõi mới, dự kiến phát hành vào tháng 1 năm 2025. Cuốn sách này không chỉ trình bày rõ ràng các giá trị được điều chỉnh mà còn cung cấp hướng dẫn thực tế để mọi người có thể áp dụng chúng vào công việc hàng ngày. Đây là cơ hội để các thành viên tái định hình cách làm việc, học hỏi và gắn kết trong một môi trường đổi mới hơn, phù hợp với những thách thức của thời đại.

Sự thay đổi không chỉ là việc cập nhật các nguyên tắc mà còn là lời cam kết từ Ban Lãnh Đạo trong việc xây dựng một nền văn hóa doanh nghiệp bền vững, minh bạch và đầy cảm hứng. Đây sẽ đánh dấu một bước ngoặt mới, nơi tất cả thành viên cùng nhau học hỏi, thực hành và lan tỏa những giá trị cốt lõi này để tiếp tục hành trình "Vươn Mình Lớn Mạnh" của T&C Group.

Tháng 11 vừa qua, Công ty Lục Tỉnh, một thành viên mới của T&C Group, đã tổ chức chuyến du lịch đặc biệt cho toàn thể cán bộ nhân viên, chia thành hai hành trình: một trong nước đến Hà Giang - Cao Bằng và một ra nước ngoài, khám phá Thượng Hải, Tô Châu, Hàng Châu của Trung Quốc.

CHUYẾN DU LỊCH GẮN KẾT
CỦA CÁN BỘ NHÂN VIÊN
CÔNG TY LỤC TỈNH

Chuyến đi không chỉ là dịp để mọi người thư giãn sau những ngày làm việc căng thẳng mà còn là cơ hội để gắn kết tập thể. Tại Hà Giang và Cao Bằng, các thành viên đã có cơ hội chiêm ngưỡng vẻ đẹp hùng vĩ của cao nguyên đá, những cung đường đèo quanh co và thác Bản Giốc thơ mộng – biểu tượng của miền núi phía Bắc Việt Nam. Hành trình là sự kết hợp giữa khám phá thiên nhiên, văn hóa đặc sắc của đồng bào dân tộc thiểu số và những khoảnh khắc vui vẻ bên đồng nghiệp.

Trong khi đó, nhóm tham gia chuyến đi nước ngoài đã được trải nghiệm những điểm đến nổi tiếng của Trung Quốc. Tại Thượng Hải, đoàn tham quan thành phố hiện đại bậc nhất với những tòa nhà cao chọc trời và Bến Thượng Hải lịch sử. Tô Châu, thành phố được mệnh danh là "Venice của phương Đông," mang lại sự yên bình với những khu vườn cổ kính và các con kênh xanh mát. Kết thúc tại Hàng Châu, nơi nổi tiếng với Tây Hồ nên thơ, các thành viên đã có những trải nghiệm văn hóa đặc sắc và thưởng thức ẩm thực truyền thống phong phú.

Chuyến đi không chỉ mang lại những phút giây thư giãn mà còn giúp các thành viên Công ty Lục Tỉnh thêm gắn kết, hiểu nhau hơn và cùng xây dựng tinh thần đồng đội mạnh mẽ. Với những trải nghiệm đáng nhớ từ chuyến đi, mọi người trở lại công việc với nguồn năng lượng mới, sẵn sàng tiếp tục chinh phục những mục tiêu phía trước cùng tập thể T&C Group.

Cập nhật Luật

TẠM HOÃN XUẤT CẢNH CÁ NHÂN LÀ NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA DOANH NGHIỆP ĐANG BỊ CƯỠNG CHẾ VỀ THUẾ.

Cá nhân là người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp đang bị cưỡng chế thi hành quyết định hành chính thuế nhưng chưa hoàn thành nghĩa vụ nộp thuế, sẽ thuộc trường hợp bị tạm hoãn xuất cảnh.

Tuy nhiên, nếu cơ quan Thuế có đủ căn cứ để xác định một cá nhân không còn là người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp đang bị cưỡng chế thi hành quyết định hành chính thuế thì cá nhân đó không thuộc trường hợp bị tạm hoãn xuất cảnh.
(Công văn số 4387/TCT-QLN ngày 01/10/2024 do Tổng cục Thuế ban hành)

CHI PHÍ KHẤU HAO TÀI SẢN CỐ ĐỊNH CỦA PHÂN XƯỞNG TRONG GIAI ĐOẠN TẠM DỪNG ĐỂ SỬA CHỮA NHƯNG SAU ĐÓ KHÔNG ĐƯA VÀO SỬ DỤNG

Chi phí khấu hao tài sản cố định trong giai đoạn tạm dừng phân xưởng để sửa chữa, bảo trì nhưng sau khi sửa chữa xong, phân xưởng tiếp tục không được đưa vào sử dụng, thì không được tính phần chi phí khấu hao này vào chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế TNDN do không phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.
(Công văn số 2562/CTHNA-TTHT ngày 01/10/2024 do Cục Thuế tỉnh Hà Nam ban hành)

CHI PHÍ TRÍCH TRƯỚC SỬA CHỮA LỚN TÀI SẢN CỐ ĐỊNH

Công ty có lập kế hoạch sửa chữa lớn tài sản cố định có tính chu kỳ từ 2 đến 3 năm và có trích trước chi phí sửa chữa theo số phân bổ hàng năm. Tại năm cuối cùng của chu kỳ sửa chữa nếu:

- Số thực chi sửa chữa lớn hơn số trích theo dự toán thì công ty được tính thêm vào chi phí được trừ số chênh lệch này;
- Ngược lại, phần chênh lệch được hạch toán giảm chi phí kinh doanh trong kỳ.

(Công văn số 7567 /CTDAN-TTHT ngày 19/9/2024 do Cục Thuế TP. Đà Nẵng ban hành)

QUẢN LÝ, CUNG CẤP, SỬ DỤNG DỊCH VỤ INTERNET VÀ THÔNG TIN TRÊN MẠNG CHÍNH THỨC CÓ HIỆU LỰC

Cụ thể, theo khoản 30 Điều 3 Nghị định 147 giải thích, phát trực tuyến hay chính là hình thức phát livestream là tính năng cho phép các tài khoản mạng xã hội hoặc nền tảng số khác trong đó có Facebook thực hiện truyền tải nội dung dưới dạng âm thanh, hình ảnh theo thời gian thực.

Đặc biệt, điểm e khoản 3 Điều 23 Nghị định 147/2024/NĐ-CP nêu rõ, khi livestream trên Facebook để bán hàng thì phải xác thực bằng số định danh cá nhân, đảm bảo chỉ những tài khoản đã được xác thực mới được đăng bài, bình luận và livestream cũng như chia sẻ thông tin trên mạng xã hội.

BÃI BỎ HÌNH THỨC GIÁM SÁT CSGT BẰNG THIẾT BỊ GHI ÂM, GHI HÌNH

Từ ngày 15/11/2024, Thông tư 46/2024/TT-BCA đã bãi bỏ hình thức giám sát CSGT bằng thiết bị ghi âm, ghi hình, tuy nhiên đây không được xem là hành vi bị nghiêm cấm.

Theo đó, người dân vẫn được sử dụng thiết bị ghi âm, ghi hình để giám sát quá trình làm việc của CSGT nhưng phải bảo đảm không làm ảnh hưởng đến hoạt động của CSGT đang thực thi công vụ và các điều kiện khác ví dụ như:
- Không được vào khu vực thực thi công vụ.
- Không được sử dụng các hình ảnh, video đã quay được để đăng lên mạng xã hội nhằm xúc phạm CSGT;

Góc hữu ích

NGÀY QUỐC TẾ ÔM TỰ DO

LAN TỎA YÊU THƯƠNG TỪ NHỮNG CÁI ÔM

Ngày Quốc tế Ôm tự do khởi nguồn từ chiến dịch "Free Hugs" do Juan Mann, một người đàn ông Úc, sáng lập vào năm 2004.

Ý tưởng này bắt đầu từ sự cô đơn và mệt mỏi mà Juan cảm nhận trong cuộc sống. Một ngày trên đường phố Sydney, anh cầm một tấm bảng với dòng chữ "FREE HUGS" và chờ đợi một cái ôm từ người lạ. Sau thời gian dài chờ đợi, anh đã gặp một bà cụ, người chia sẻ với anh về ngày kỷ niệm của con gái bà, người đã qua đời trong một tai nạn giao thông. Trong khoảnh khắc đó, Juan ôm chặt lấy bà, và từ đó, chiến dịch "Free Hugs" ra đời, lan tỏa khắp nước Úc và sau này đến cả châu Mỹ.

Như đúng tên gọi, "ôm" là hoạt động trọng tâm của ngày lễ này. Những người tham gia thường cầm bảng ghi dòng chữ "FREE HUGS" tại các địa điểm công cộng như công viên, phố đi bộ hoặc trung tâm thương mại, chia sẻ thông điệp và trao đi những cái ôm ấm áp. Tại Việt Nam, Ngày Quốc tế Ôm tự do đã trở thành một trào lưu phổ biến trong giới trẻ, thu hút sự tham gia tích cực qua mỗi năm. Các sự kiện được tổ chức với nhiều chủ đề đa dạng, không chỉ tạo ra sân chơi thú vị mà còn mang tính giáo dục, khuyến khích tinh thần sẻ chia và kết nối. Những cái ôm từ sự kiện này giúp lan tỏa tình yêu thương khắp mọi miền đất nước, tạo nên những khoảnh khắc đáng nhớ và đầy ý nghĩa.

Cái ôm là một hành động giản dị nhưng mạnh mẽ, một phương thức giao tiếp phi ngôn ngữ có khả năng kết nối con người vượt qua mọi rào cản về tuổi tác, giới tính, ngôn ngữ hay quốc tịch. Đó là cách để chúng ta dang rộng vòng tay, mở rộng tấm lòng và truyền tải sự ấm áp đến trái tim người khác. Trong thế giới hiện đại, nơi mọi người ngày càng phụ thuộc vào các thiết bị công nghệ, cái ôm trở thành biểu tượng của sự giao tiếp gần gũi, giúp xóa tan khoảng cách và mang lại cảm giác an yên. Ngày Quốc tế Ôm tự do nhắc nhở chúng ta rằng đôi khi, một cái ôm chân thành có thể thay thế mọi lời nói, làm dịu đi nỗi buồn và sưởi ấm tâm hồn.

04/12

Free Hug

ĐI BỘ MỖI NGÀY

BAO NHIÊU LÀ ĐỦ CHO SỨC KHỎE?

Thời gian đi bộ lý tưởng mỗi ngày thay đổi theo độ tuổi, dao động từ 15-60 phút. Đi bộ là một trong những hình thức tập thể dục đơn giản, hiệu quả và tiện lợi, mang lại nhiều lợi ích cho sức khỏe tim mạch và tinh thần. Đây là bài tập không đòi hỏi dụng cụ đắt tiền, phù hợp với mọi đối tượng, và có thể thực hiện ở bất kỳ đâu.

Người trẻ tuổi từ 18-30 thường có mức năng lượng cao và sức mạnh cơ bắp tốt hơn, do đó có thể duy trì tốc độ đi bộ nhanh từ 30-60 phút mỗi ngày. Đi bộ trong giai đoạn này giúp kiểm soát cân nặng, giảm căng thẳng và duy trì hệ tim mạch khỏe mạnh. Với những người làm việc ít vận động, nên kết hợp các quãng nghỉ để đi bộ ngắn, tránh ngồi lâu gây ảnh hưởng đến sức khỏe.

Đối với **người trưởng thành từ 31-50 tuổi**, thời gian đi bộ từ 30-45 phút mỗi ngày là đủ để duy trì sức khỏe thể chất và tinh thần. Đi bộ thường xuyên giúp kiểm soát cân nặng, giữ cơ bắp săn chắc và phòng ngừa các bệnh mãn tính. Bạn có thể kết hợp đi bộ vào các hoạt động hàng ngày như đi bộ đến nơi làm việc, trong giờ nghỉ trưa, hoặc thay thế thang máy bằng đi cầu thang bộ.

Người trung niên từ 51-65 tuổi nên đi bộ khoảng 30-40 phút mỗi ngày để đối phó với những thay đổi tự nhiên của cơ thể như giảm khối cơ và tốc độ trao đổi chất. Đi bộ ở độ tuổi này giúp xương chắc khỏe, khớp linh hoạt và duy trì sức khỏe tim mạch. Để bài tập hiệu quả hơn, có thể lựa chọn những con đường hơi dốc hoặc sử dụng gậy hỗ trợ. Khởi động trước và thư giãn sau khi đi bộ là rất cần thiết để tránh chấn thương.

Người cao tuổi từ 66-75 tuổi nên duy trì tốc độ vừa phải và đi bộ khoảng 20-30 phút mỗi ngày. Lợi ích của việc đi bộ ở độ tuổi này bao gồm cải thiện cân bằng, giảm nguy cơ té ngã, và hỗ trợ sức khỏe tim mạch. Nếu gặp khó khăn trong vận động, có thể chia hoạt động thành hai buổi, mỗi buổi 15 phút. Đi bộ cùng bạn bè hoặc trong nhóm sẽ giúp tạo dựng kết nối xã hội và cải thiện tinh thần.

Người trên 75 tuổi có thể hưởng lợi từ việc đi bộ chậm rãi trong khoảng 15-20 phút mỗi ngày. Các quãng đi bộ ngắn giúp giữ cho khớp linh hoạt, cơ bắp khỏe mạnh và cải thiện lưu thông máu. Chọn những tuyến đường bằng phẳng, mang giày hỗ trợ và sử dụng dụng cụ trợ giúp khi cần thiết để đảm bảo an toàn. Những buổi đi bộ nhẹ nhàng không chỉ cải thiện sức khỏe thể chất mà còn góp phần nâng cao tâm trạng và chất lượng cuộc sống.

Dù ở độ tuổi nào, đi bộ đều là một hoạt động tuyệt vời để duy trì sức khỏe. Điều quan trọng là lắng nghe cơ thể, nếu bạn cảm thấy đau hoặc khó chịu, hãy sửa đổi thói quen hoặc nghỉ ngơi. Trong trường hợp không chắc chắn, hãy tham khảo ý kiến của nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe để đảm bảo chế độ đi bộ an toàn và hiệu quả.